

# Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

**POWIAT JASIELSKI**



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie



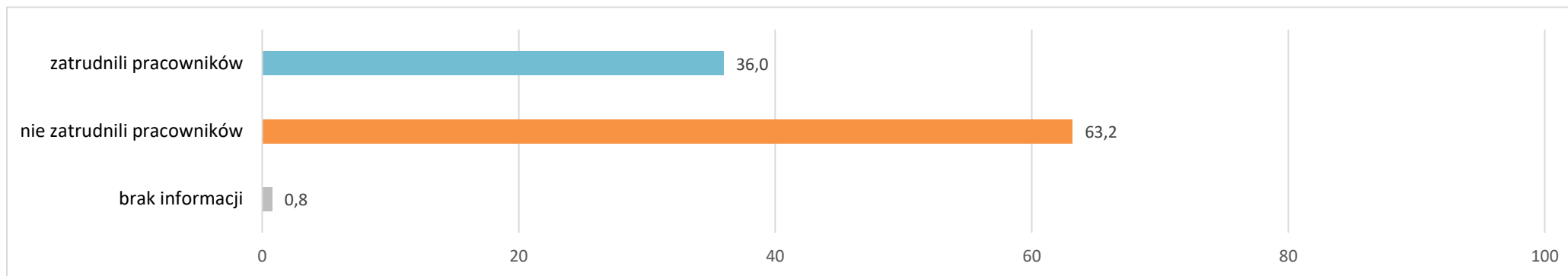
research  
solutions  
strategy

## Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
2.3.	Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności .....	7
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania .....	8
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie .....	8
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe .....	9
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu .....	11
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie” .....	12
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie .....	14
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami.....	15
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	15
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	16
6.	Podstawowe informacje o badaniu .....	17
7.	Założenia metodologiczne badania .....	18
SPIS WYKRESÓW .....		19
SPIS TABEL.....		20
SPIS ZAŁĄCZNIKÓW .....		20

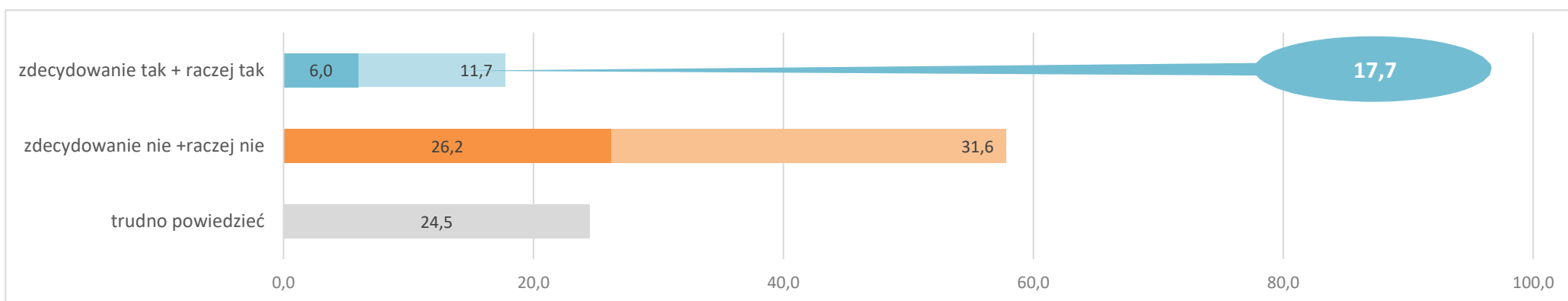
## 1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy<sup>1</sup> – w %



## 2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

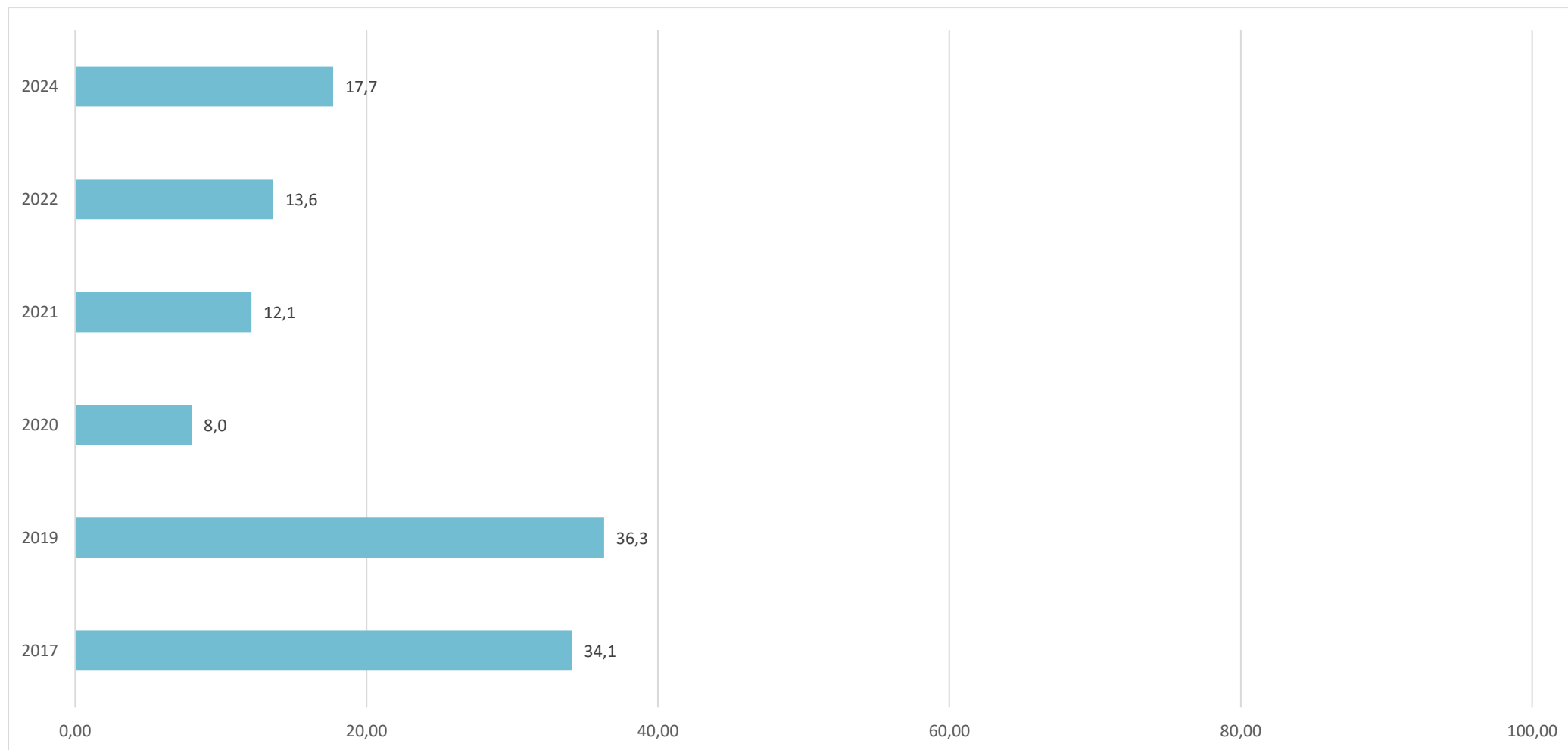
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy<sup>2</sup> – w %



<sup>1</sup> Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

<sup>2</sup> Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

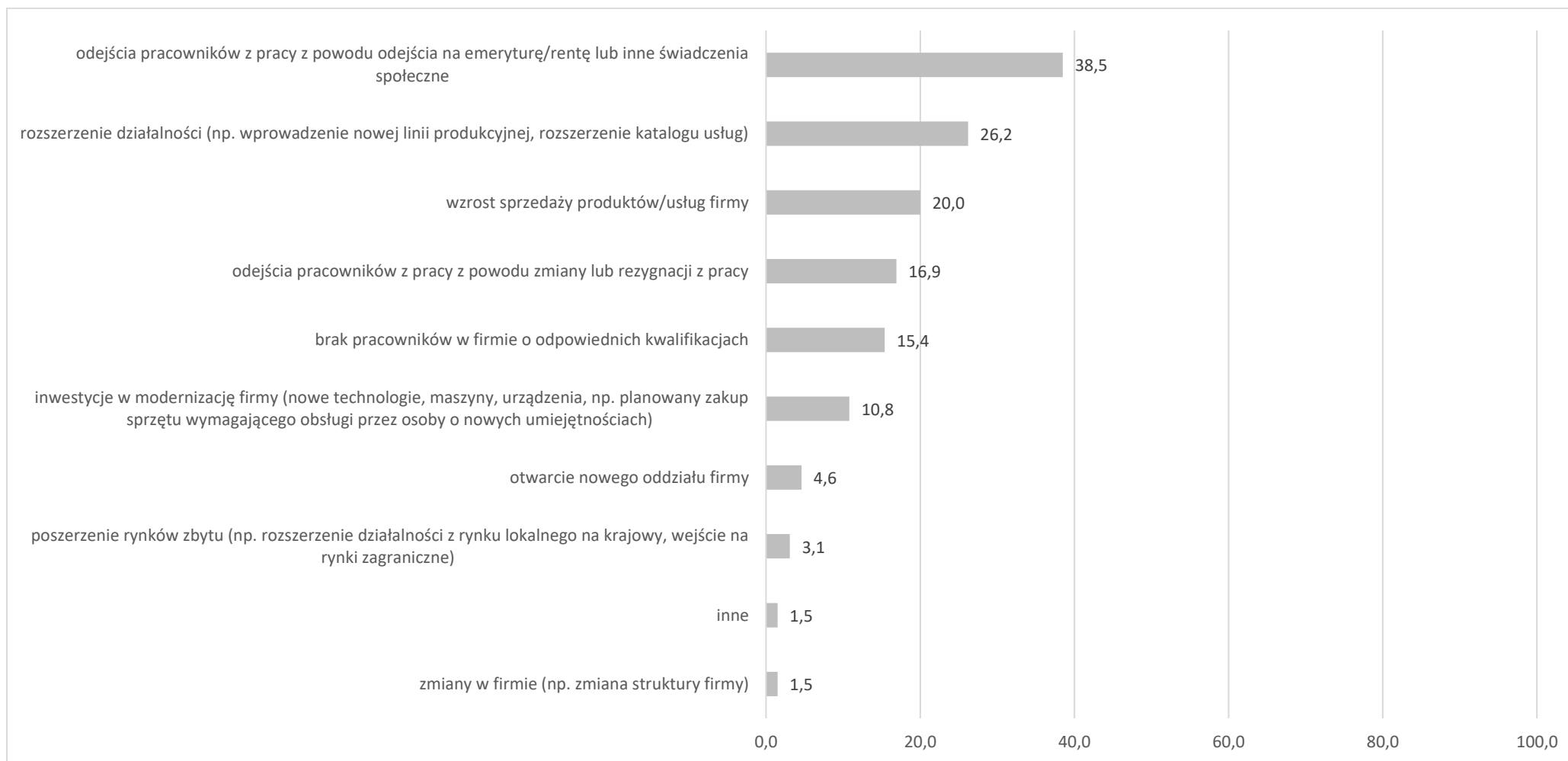
Wykres 3      Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku<sup>3</sup> – w %



<sup>3</sup> W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 437 pracodawców, w 2019 r. – 368 pracodawców, w 2020 r. – 479 pracodawców, w 2021 r. – 368 pracodawców, w 2022 r. – 369 pracodawców, w 2024 r. – 367 pracodawców.

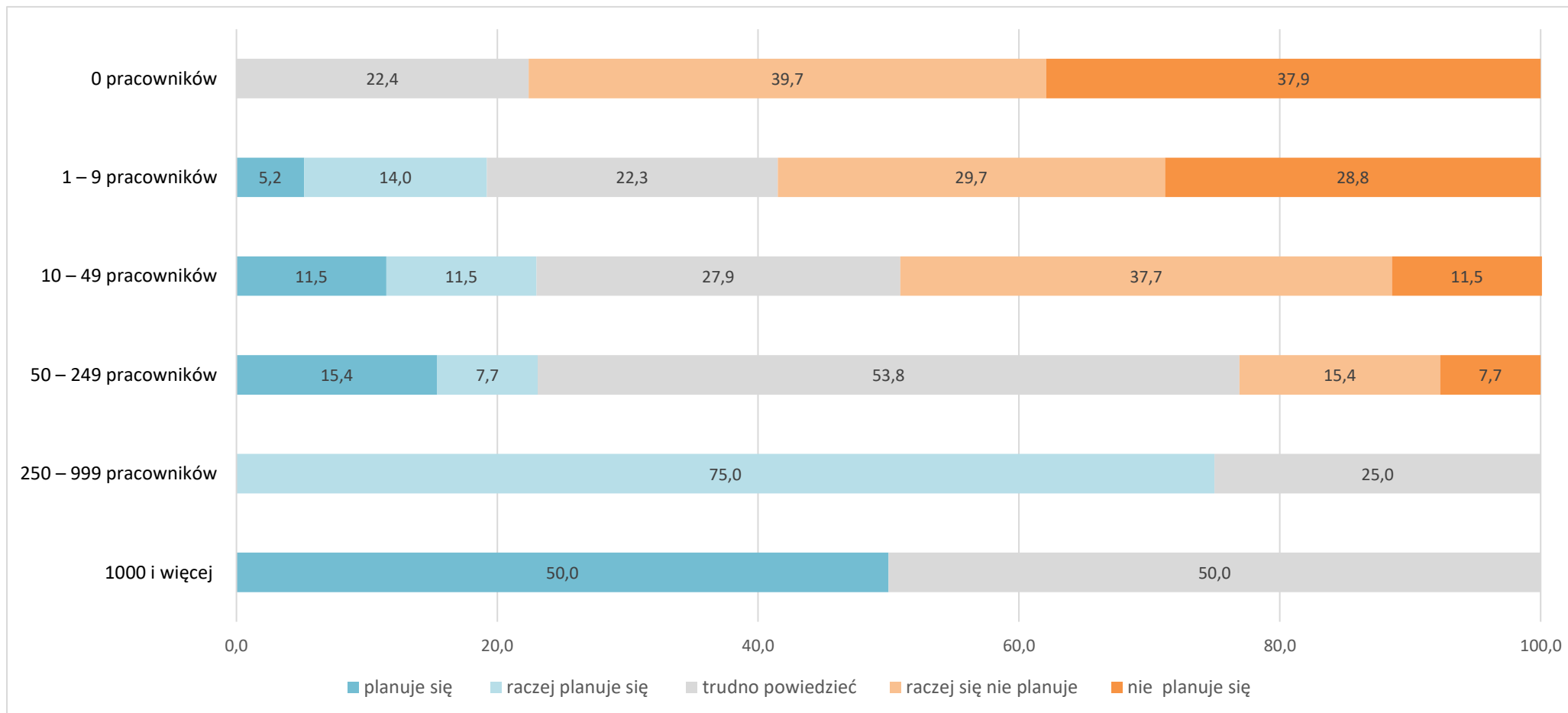
## 2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



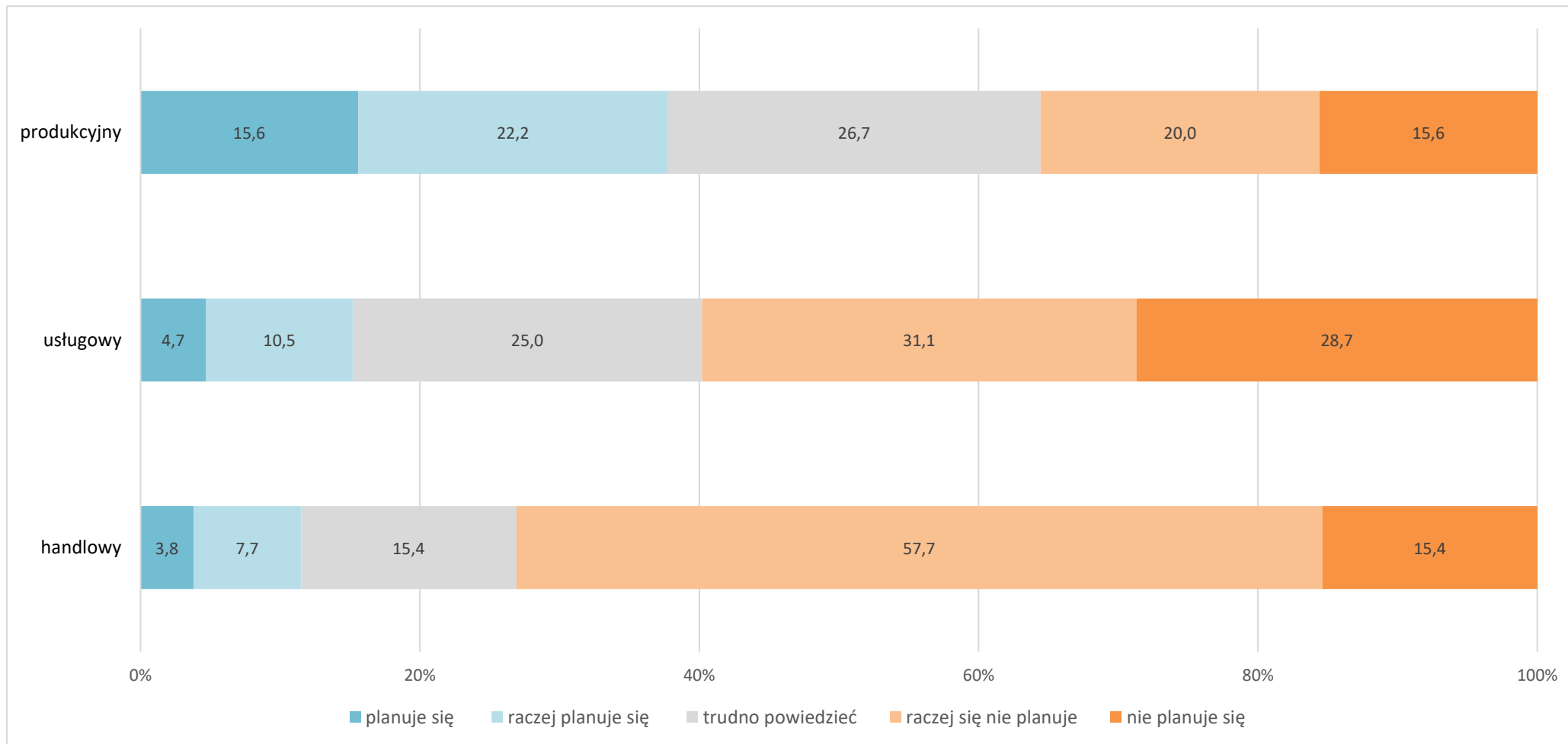
## 2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %



### 2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

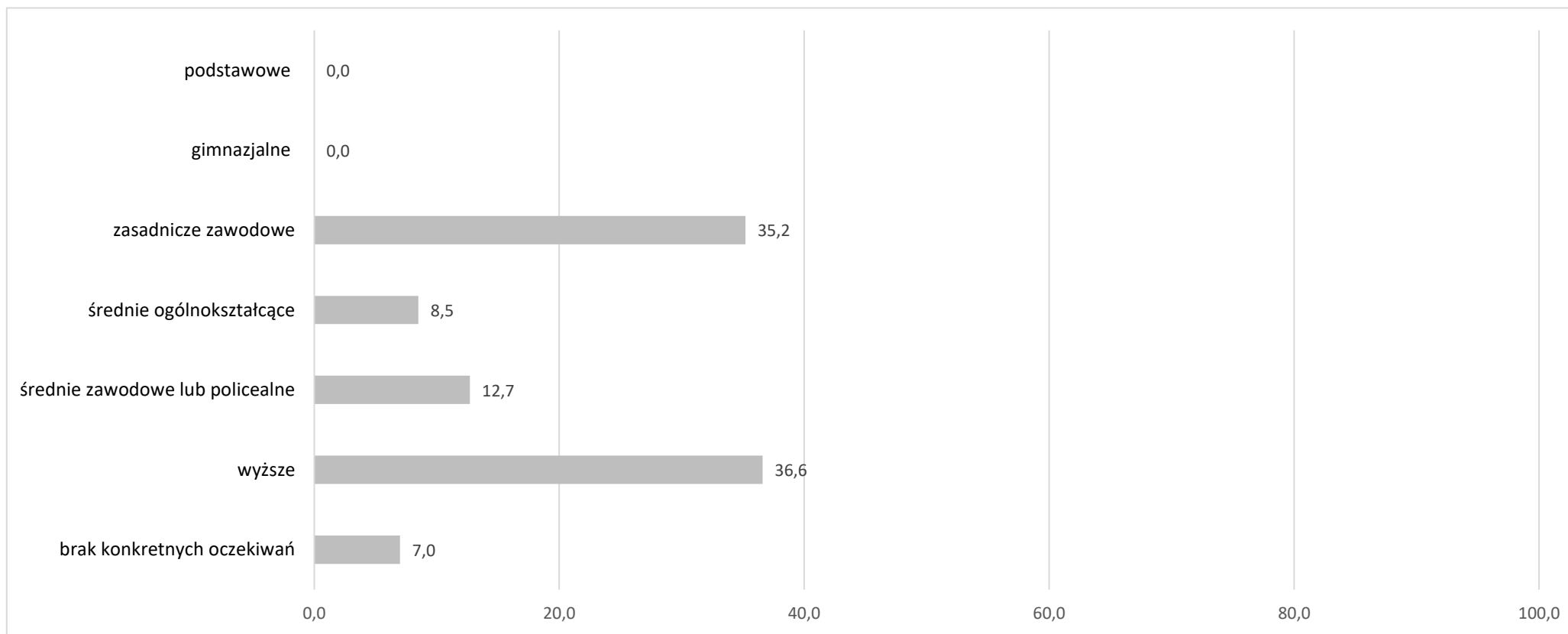


### 3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

#### 3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

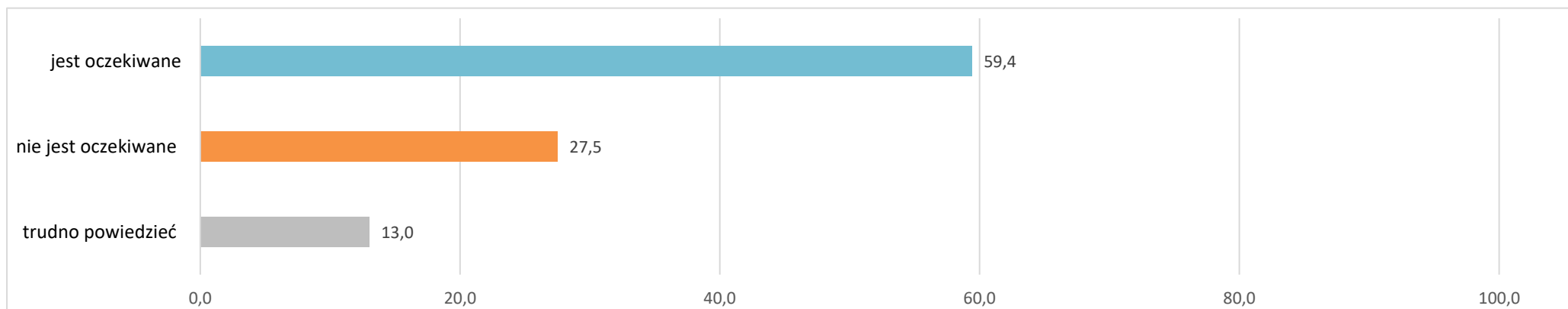
Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %



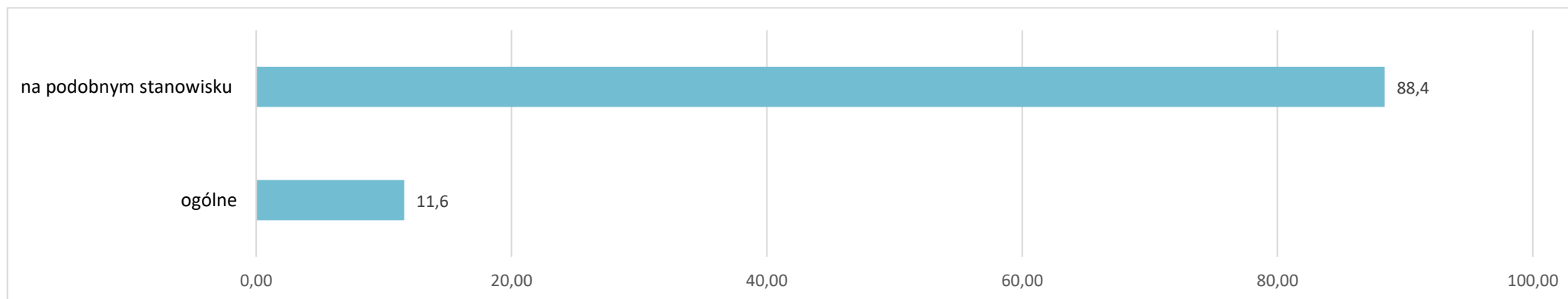


### 3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

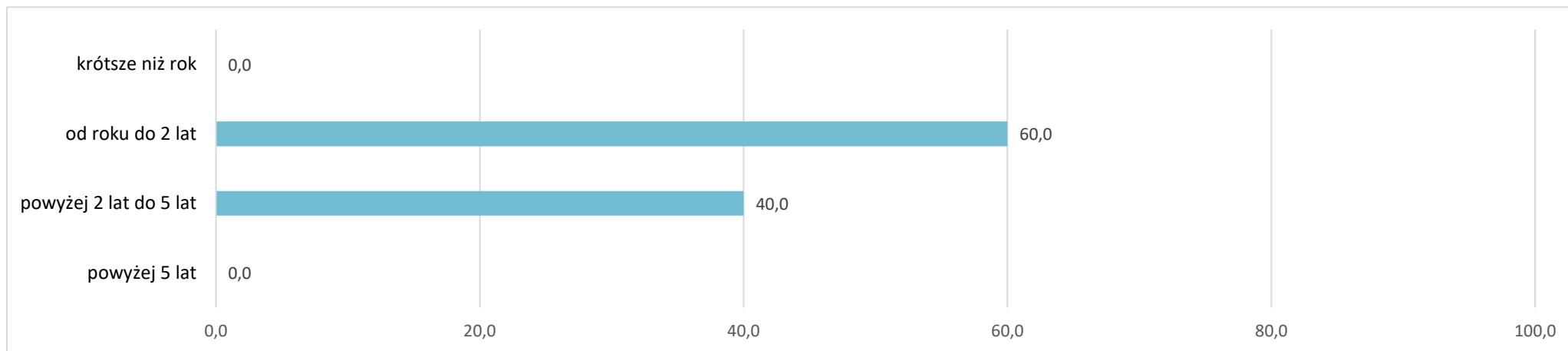
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



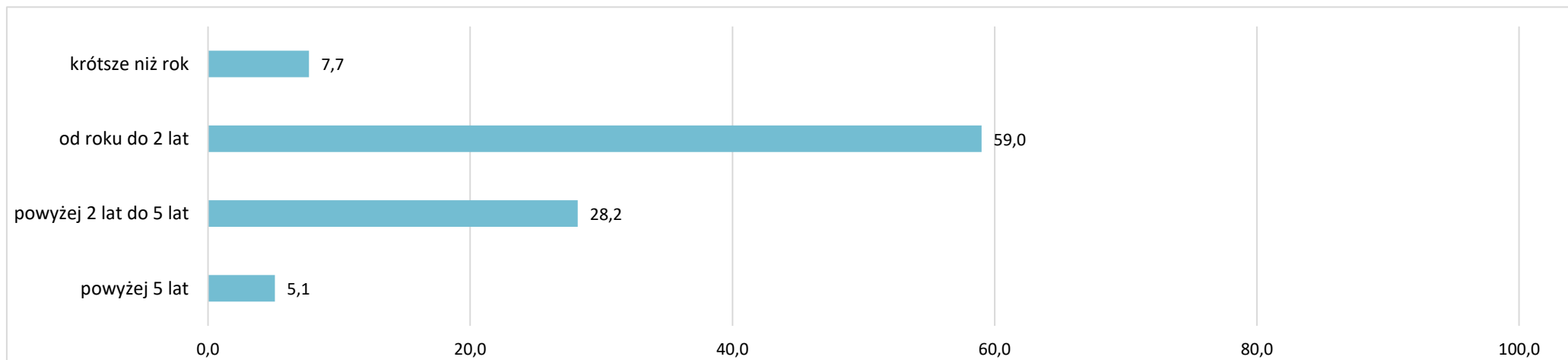
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

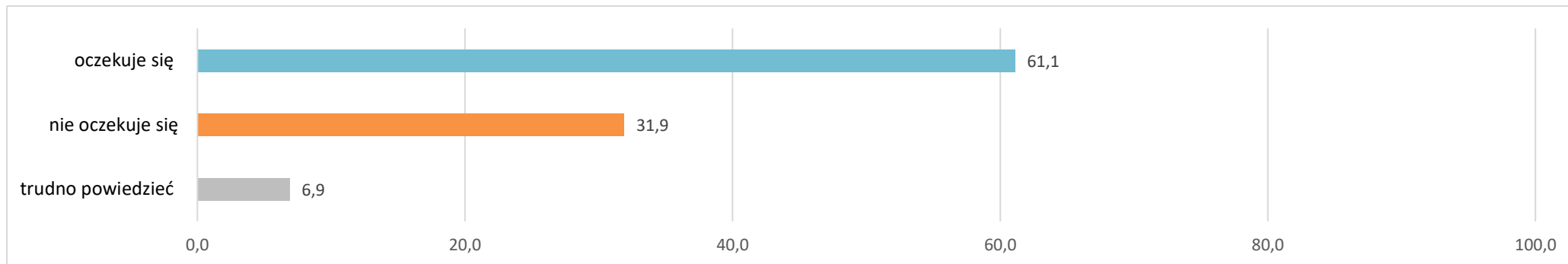


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

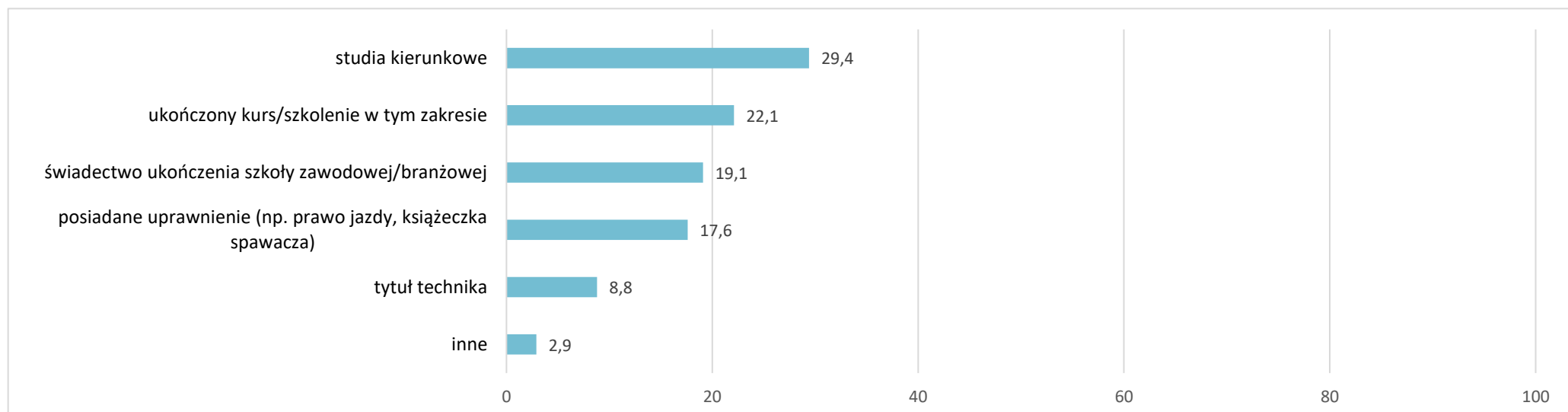


### 3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

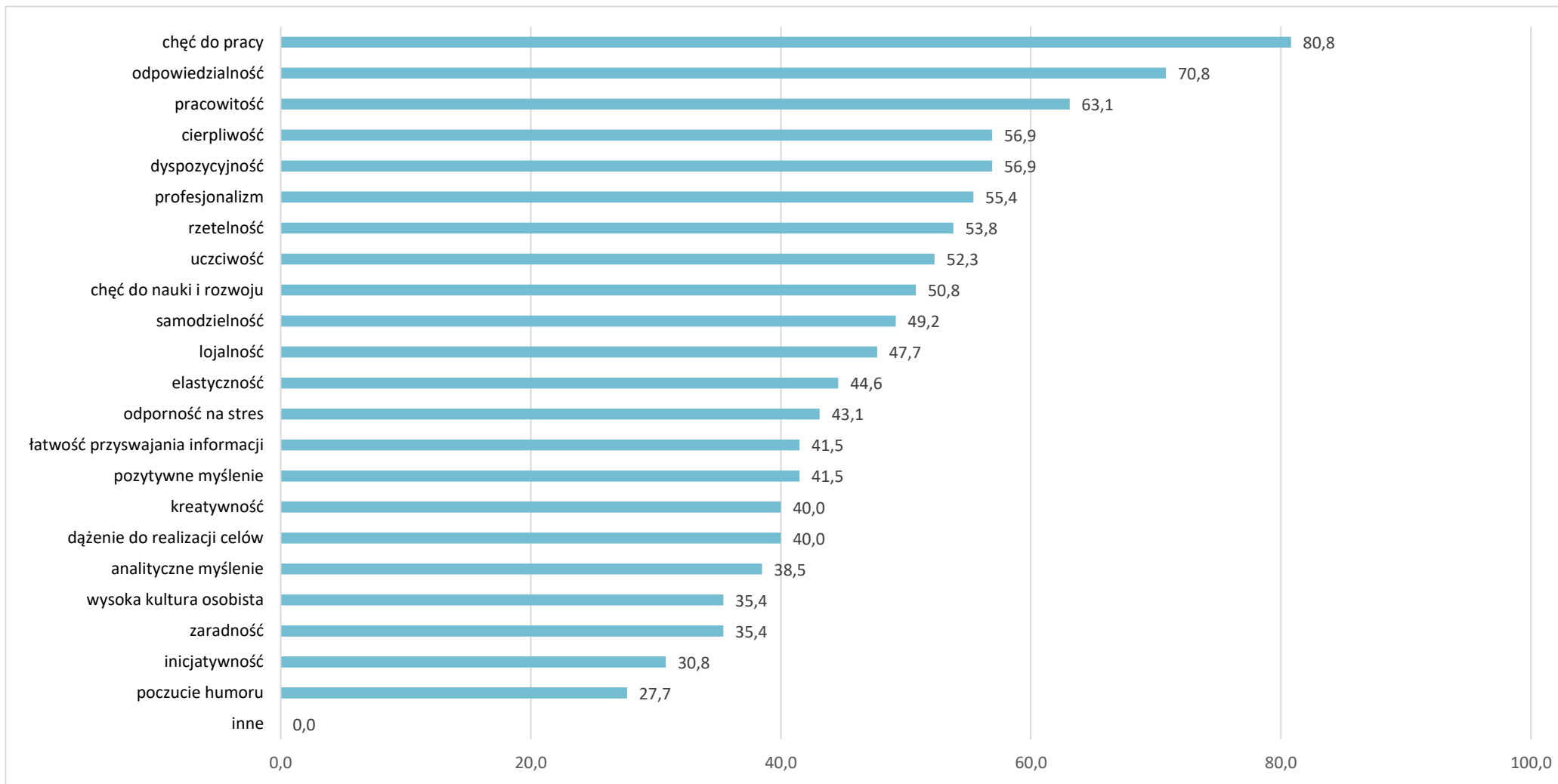


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

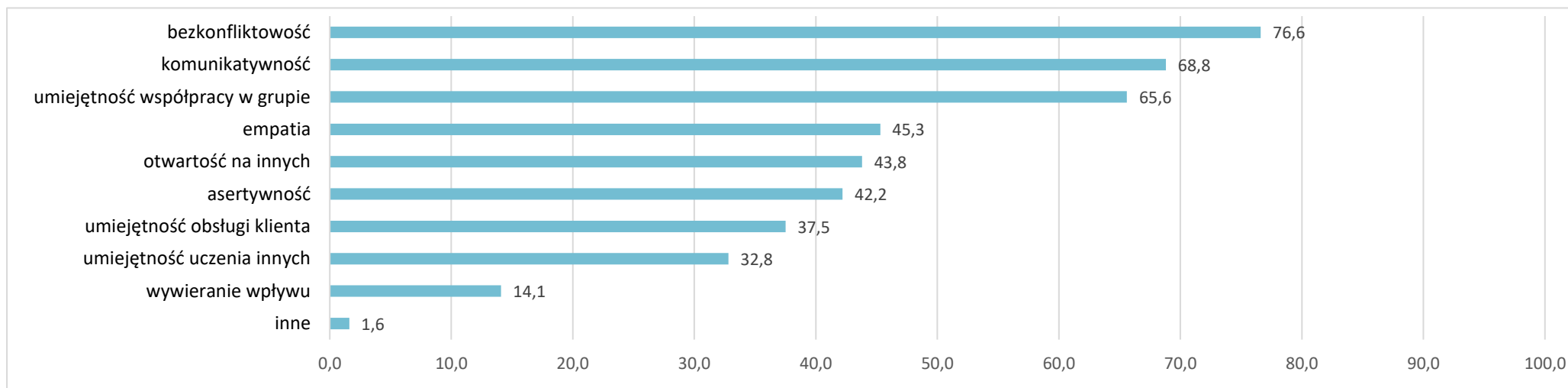


### 3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

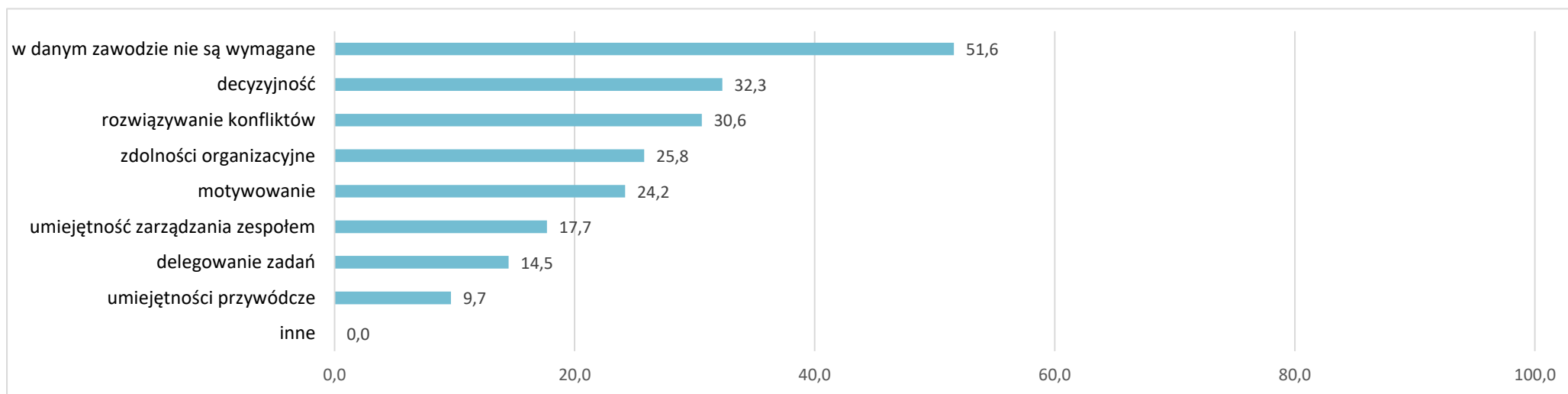
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

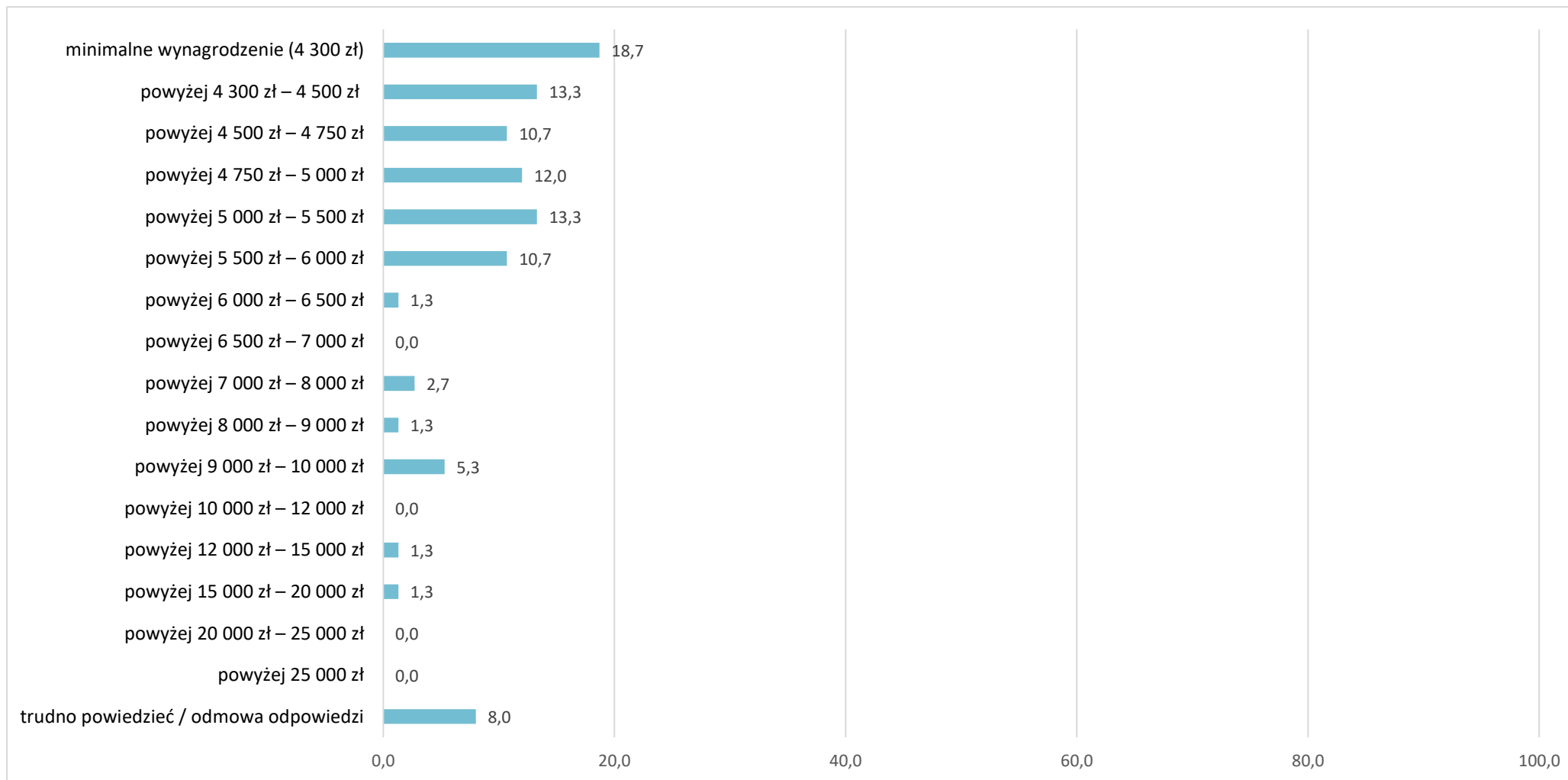


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



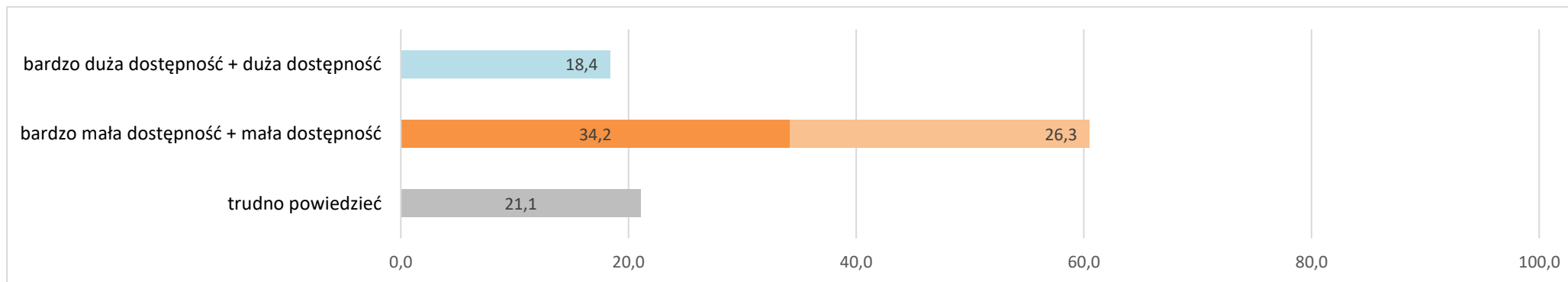
### 3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



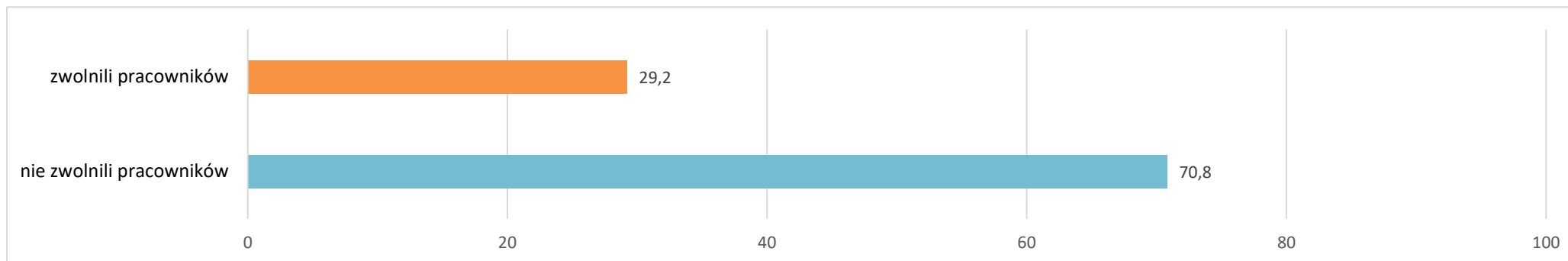
### 3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 18 Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



## 4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

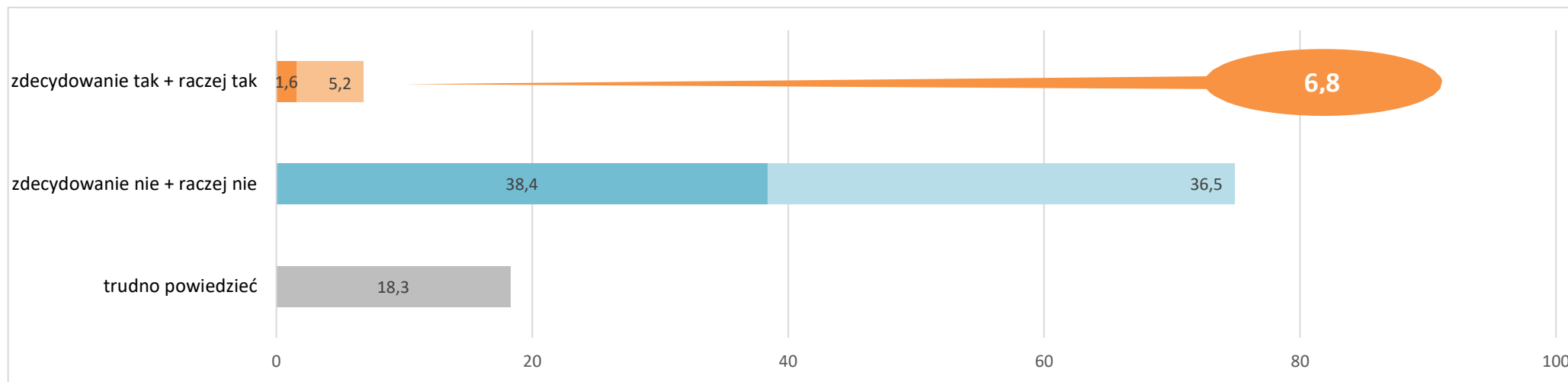
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników<sup>5</sup> – w %



<sup>5</sup> **Lista zawodów**, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

## 5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20      Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy<sup>6</sup> – w %



<sup>6</sup> **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.



## 6. Podstawowe informacje o badaniu

**Zlecniodawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

**Wykonawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)  
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

**Okres** wrzesień - grudzień 2024

**Obszar** województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

**Cel główny** określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

## 7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **367 wywiadów z pracodawcami z powiatu jasielskiego** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu jasielskiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	58	15,8
1 – 9 pracowników	229	62,4
10 – 49 pracowników	61	16,6
50 – 249 pracowników	13	3,5
250 – 999 pracowników	4	1,1
1000 i więcej pracowników	2	0,5
<b>Powiat jasielski</b>	<b>367</b>	<b>100,0</b>

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	45	12,3
usługowy	296	80,7
handlowy	26	7,1
<b>Powiat jasielski</b>	<b>367</b>	<b>100,0</b>

## SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy <sup>1</sup> – w %.....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy <sup>2</sup> – w % .....	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku <sup>3</sup> – w %.....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %.....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % <sup>4</sup> .....	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %.....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w % .....	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	14
Wykres 18	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w % .....	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników <sup>5</sup> – w % .....	15
Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy <sup>6</sup> – w %.....	16

## SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy.....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności.....	18

## SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	21
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	26
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	29
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	33
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety .....	35

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>7</sup>.

Załącznik 1      Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
<b>GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY</b>		
Kierownik magazynu	132404	0,2%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	1,5%
Regionalny kierownik sprzedaży	122106	0,2%
<b>GRUPA 2 - SPECJALIŚCI</b>		
Administrator systemów komputerowych	252201	0,2%
Chemik	211301	0,2%
Elektrodiagnosta	229913	0,2%
Fizjoterapeuta	229201	0,5%
Główny technolog	214111	0,5%
Inspektor nadzoru budowlanego	242211	0,5%
Inżynier automatyki i robotyki	214903	0,2%
Inżynier budownictwa – budownictwo przemysłowe	214203	0,2%
Inżynier elektronik	215201	0,2%
Inżynier geodeta – geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne	216505	2,0%
Inżynier mechanik – mechanika precyzyjna	214405	0,2%
Inżynier systemów i sieci komputerowych	252302	0,2%
Kontroler finansowy	241107	0,2%
Logopeda	229402	0,2%
Nauczyciel logopeda	235906	0,7%
Nauczyciel muzyki w placówkach pozaszkolnych	235401	0,7%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	1,7%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	0,5%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	6,1%

<sup>7</sup> Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	4,9%
Nauczyciel przedszkola	234201	1,5%
Nauczyciel psycholog	235908	1,2%
Pedagog	235921	0,2%
Pielęgniarka	222101	0,5%
Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	214190	0,2%
Psycholog	263401	1,2%
Psycholog wychowawczy	263406	0,2%
Specjalista administracji publicznej	242217	0,5%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,2%
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	242109	0,2%
Specjalista do spraw reklamy	243107	0,2%
Specjalista zastosowań informatyki	251902	0,2%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,2%
<b>GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL</b>		
Asystent rodziny	341207	0,2%
Asystentka stomatologiczna	325101	0,2%
Bibliotekarz	343301	0,5%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	311937	0,2%
Księgowy	331301	1,2%
Opiekun osoby starszej	341202	0,2%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	5,6%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	0,2%
Pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu	342310	0,5%
Pracownik galerii / muzeum	343302	0,2%
Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	331203	1,0%
Przedstawiciel handlowy	332203	0,5%
Spedytor	333105	0,2%
Stenograf-protokolant	334307	0,2%

Technik administracjiS	334306	0,2%
Technik leśnikS	314301	0,7%
Technik mechanik obróbki skrawaniem	311509	0,2%
<b>GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI</b>		
Asystent do spraw księgowości	431101	0,5%
Magazynier	432103	1,0%
Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	431290	0,2%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,2%
Pracownik biurowy	411003	5,4%
Recepcjonista	422602	0,2%
Sekretarka	412001	0,2%
<b>GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY</b>		
Asystent nauczyciela w szkole	531204	1,2%
KelnerS	513101	0,5%
Opiekun dzieci na przejściach dla pieszych	531102	0,2%
Robotnik gospodarczy	515303	3,4%
Sprzedawca w branży mięsnej	522302	1,2%
SprzedawcaS	522301	0,2%
<b>GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY</b>		
Drwal / pilarz drzew	621001	0,2%
<b>GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY</b>		
CukiernikS	751201	0,2%
Elektromechanik pojazdów samochodowychS	741203	0,2%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,5%
Formowacz wyrobów szklanych	731501	0,5%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,7%
Mechanik pojazdów samochodowychS	723103	0,2%
Mechanik samochodów ciężarowych	723104	0,5%
Mechanik samochodów osobowych	723105	0,2%

Monter instalacji gazowych	712603	1,0%
Murarz	711202	0,2%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	0,2%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	1,0%
PiekarzS	751204	0,2%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	751190	0,2%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	712990	0,2%
Pozostali ślusarze i pokrewni	722290	0,2%
Pracownik produkcji	754903	2,0%
Robotnik budowlany	711104	1,0%
Rozbieracz–wykrawacz	751104	0,2%
Sortowacz-brakarz ceramiki	731408	0,2%
Spawacz	721204	0,5%
Szklarz budowlany	712503	0,2%
ŚlusarzS	722204	1,2%
Ubojowy	751106	0,2%
Wędliniarz	751107	0,2%
Zdobnik szkła	731610	0,7%
<b>GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ</b>		
Kierowca autobusu	833101	2,7%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	1,5%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,0%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,7%
Kierowca samochodu osobowego	832203	0,2%
Operator koparki	834205	0,2%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	814302	3,4%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznychS	814209	4,2%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczegoS	816003	2,5%
Operator maszyn w przemyśle włókienniczymS	815204	2,5%



Operator urządzeń do produkcji materiałów wybuchowych i pokrewnych	813118	3,7%
Operator urządzeń pakujących	818303	1,0%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	818990	0,2%
Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	811390	0,2%
<b>GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE</b>		
Kopacz	931202	0,2%
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	1,2%
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	921301	0,2%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	1,5%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	2,2%
Woźny	962906	0,5%

## Załącznik 2      Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
<b>GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY</b>		
Główny księgowy	121101	0,7%
Fizjoterapeuta	229201	0,7%
Inżynier budownictwa – budownictwo przemysłowe	214203	0,7%
Inżynier elektryk	215103	0,7%
Inżynier sprzedaży technologii i usług teleinformatycznych	243401	0,7%
Kontroler finansowy	241107	0,7%
Lekarz	221101	0,7%
Lekarz – specjalista medycyny rodzinnej	221236	1,4%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	2,1%
Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopédagog)	235203	0,7%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	0,7%
Nauczyciel przedszkola	234201	2,7%
Nauczyciel psycholog	235908	0,7%
Pielęgniarka	222101	1,4%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,7%
Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	0,7%
Psycholog	263401	2,1%
Specjalista do spraw handlu zagranicznego	243308	0,7%
Specjalista do spraw szkoleń	242403	0,7%
<b>GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL</b>		
Administrator nieruchomości	333403	0,7%
Bibliotekarz	343301	0,7%
Higienistka stomatologiczna	325102	0,7%
Instruktor sportu	342201	0,7%
Księgowy	331301	2,1%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	313904	0,7%

Pozostali operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	313290	0,7%
Pozostali pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	343390	0,7%
Pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu	342310	0,7%
Technik mechanik maszyn i urządzeń	311508	0,7%
Technik mechanik obróbki skrawaniem	311509	0,7%
<b>GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI</b>		
Magazynier	432103	1,4%
Pracownik biurowy	411003	2,1%
Recepcjonista hotelowy	422401	0,7%
<b>GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY</b>		
Instruktor nauki jazdy	516502	1,4%
Robotnik gospodarczy	515303	0,7%
Sprzedawca w branży mięsnej	522302	0,7%
Sprzedawca w stacji paliw	524502	0,7%
<b>GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY</b>		
<b>GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY</b>		
AutomatykS	731107	1,4%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	1,4%
KrawiecS	753105	0,7%
Mechanik samochodów ciężarowych	723104	0,7%
Mechanik samochodów osobowych	723105	1,4%
Monter-elektronik – sprzęt komputerowy	742205	0,7%
Murarz-tylnkarzS	711204	0,7%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	0,7%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	1,4%
PiekarzS	751204	1,4%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	751190	0,7%
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	751290	2,1%
Pracownik produkcji	754903	0,7%
Robotnik budowlany	711104	3,4%

Spawacz	721204	2,1%
ŚlusarzS	722204	1,4%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	722313	1,4%
Tokarz w metalu	722314	0,7%
Wędliniarz	751107	0,7%
Wędzarz	751109	0,7%
Zdobnik szkła	731610	0,7%
<b>GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ</b>		
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	6,8%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	7,5%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,7%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	814302	3,4%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznychS	814209	0,7%
Operator maszyn w przemyśle włókienniczymS	815204	4,8%
Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	811390	0,7%
<b>GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE</b>		
Kopacz	931202	4,8%
Pakowacz ręczny	932101	0,7%
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	2,1%
Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	6,8%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,7%

## Załącznik 3      Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
<b>GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY</b>		
Dyrektor generalny	112007	0,4%
Dyrektor placówki opiekuńczo - wychowawczej	134107	0,4%
Dyrektor sprzedaży	112014	0,4%
Główny księgowy	121101	0,4%
Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	121901	0,4%
Kierownik ośrodka pomocy rodzinie	134404	0,4%
Kierownik projektu	121904	0,4%
Naczelnik / kierownik wydziału	121303	0,4%
Przedstawiciel władzy samorządowej (marszałek, starosta, radny)	111103	0,8%
<b>GRUPA 2 - SPECJALIŚCI</b>		
Inżynier teleinformatyk	215303	0,4%
Logopeda	229402	0,4%
Menedżer marki (brand manager)	243104	0,4%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	3,3%
Nauczyciel muzyki w placówkach pozaszkolnych	235401	0,8%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	1,2%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	6,1%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	11,4%
Nauczyciel przedszkola	234201	0,8%
Pedagog	235921	0,4%
Pielęgniarka	222101	0,8%
Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	214190	0,8%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	232090	2,0%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	0,4%
Psycholog	263401	1,2%

Radca prawny	261103	0,4%
Specjalista administracji publicznej	242217	0,4%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,4%
Specjalista do spraw logistyki	242108	0,4%
Specjalista do spraw pakowania i opakowań	214925	0,4%
Specjalista kontroli jakości	214109	0,4%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Asystent rodziny	341207	0,4%
Asystentka stomatologicznaS	325101	0,4%
Bibliotekarz	343301	0,8%
Funkcjonariusz służby ochrony	335601	0,4%
Księgowy	331301	2,4%
Mistrz produkcji w budownictwie ogólnym	312304	0,4%
PlastykS	343204	0,4%
Pozostali operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	313290	0,8%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,6%
Pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu	342310	0,4%
Stenograf-protokolant	334307	0,4%
Technik informatykS	351203	0,4%
Technik leśnikS	314301	0,4%
Technik mechanik obróbki skrawaniem	311509	0,8%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Fakturzystka	431102	0,4%
Kasjer bankowy	421103	0,4%
Magazynier	432103	0,8%
Planista produkcyjny	432201	0,4%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,4%
Pracownik biurowy	411003	6,1%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,4%

Doradca klienta	524902	0,4%
Instruktor nauki jazdy	516502	1,6%
Intendent	515102	0,4%
Kasjer w zakładzie pracy	523003	0,4%
KelnerS	513101	0,8%
Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	524302	0,8%
Opiekun dzieci na przejściach dla pieszych	531102	0,4%
Robotnik gospodarczy	515303	1,2%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	0,4%
Sprzedawca w stacji paliw	524502	0,4%
SprzedawcaS	522301	0,8%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODnicy, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
CukiernikS	751201	0,4%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,4%
Formowacz wyrobów szklanych	731501	0,4%
Hydraulik	712601	0,4%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,8%
KrawiecS	753105	0,4%
Mechanik pojazdów samochodowychS	723103	1,6%
Mechanik samochodów osobowych	723105	1,2%
Monter instalacji gazowych	712603	0,4%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	0,4%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,4%
PiekarzS	751204	0,4%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	751190	0,4%
Pracownik produkcji	754903	1,6%
Robotnik budowlany	711104	1,2%
Spawacz	721204	0,4%
Szklarz budowlany	712503	0,4%

Ślusarz narzędziowy	722206	0,4%
ŚlusarzS	722204	2,0%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	722313	0,4%
<b>GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ</b>		
Kierowca autobusu	833101	2,0%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	0,4%
Kierowca mechanikS	832201	0,8%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,8%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	1,2%
Kierowca samochodu osobowego	832203	0,4%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	814302	7,7%
Operator maszyn do produkcji papieru i tektury falistej	814305	0,4%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznychS	814209	2,0%
Operator maszyn w przemyśle włókienniczymS	815204	1,2%
Operator urządzeń do produkcji materiałów wybuchowych i pokrewnych	813118	3,3%
<b>GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE</b>		
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	1,2%



## Załącznik 4      Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
<b>GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY</b>		
Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	121901	1,7%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	1,7%
<b>GRUPA 2 - SPECJALIŚCI</b>		
Lekarz	221101	1,7%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	1,7%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	5,2%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	6,9%
Nauczyciel przedszkola	234201	3,4%
Pielęgniarka	222101	5,2%
<b>GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL</b>		
Bibliotekarz	343301	1,7%
Księgowy	331301	3,4%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	8,6%
Technik mechanik obróbki skrawaniem	311509	3,4%
<b>GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI</b>		
Pracownik biurowy	411003	5,2%
<b>GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY</b>		
KelnerS	513101	3,4%
KucharzS	512001	6,9%
<b>GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY</b>		
<b>GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY</b>		
Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	1,7%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	5,2%
Mechanik samochodów osobowych	723105	5,2%
ŚlusarzS	722204	1,7%

GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca mechanikS	832201	1,7%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	5,2%
Operator urządzeń do produkcji materiałów wybuchowych i pokrewnych	813118	1,7%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Kopacz	931202	13,8%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	3,4%

Załącznik 5      Kwestionariusz ankiety

**METRYCZKA****1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

**2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

**3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.**

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

**4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski

p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

## PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

**1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

**2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>8</sup> – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 2 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 3 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 4 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 5 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

<sup>8</sup> Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

**4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 2 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 3 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 4 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 5 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

przejdźcie do pytania 8

d) raczej nie

przejdźcie do pytania 8

e) zdecydowanie nie

przejdźcie do pytania 8

**6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie? .....

**7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 2 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 3 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 4 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 5 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.**

**7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

**7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?**

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
  - ☐ ogólne:
    - ☐ krótsze niż rok
    - ☐ od roku do 2 lat
    - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat

- ☐ powyżej 5 lat
- ☐ na podobnym stanowisku:
  - ☐ krótsze niż rok
  - ☐ od roku do 2 lat
  - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
  - ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

### 7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

### 7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanых cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność
- ☐ kreatywność
- ☐ lojalność

- ☐ łatwość przyswajania informacji
- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....
- b) społeczne
  - ☐ asertywność
  - ☐ bezkonfliktowość
  - ☐ empatia
  - ☐ komunikatywność
  - ☐ otwartość na innych
  - ☐ umiejętność obsługi klienta
  - ☐ umiejętność uczenia innych
  - ☐ umiejętność współpracy w grupie
  - ☐ wywieranie wpływu
  - ☐ inne – jakie?.....
- c) menedżerskie
  - ☐ decyzyjność
  - ☐ delegowanie zadań
  - ☐ motywowanie
  - ☐ rozwiązywanie konfliktów
  - ☐ umiejętności przywódcze
  - ☐ umiejętność zarządzania zespołem
  - ☐ zdolności organizacyjne
  - ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
  - ☐ inne – jakie?.....



**7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)**

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
  - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
  - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
  - b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
  - c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
  - d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
  - e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
  - f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
  - g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
  - h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
  - i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
  - j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
  - k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
  - l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
  - m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
  - n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
  - o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
  - p) powyżej 25 000 zł
  - q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

**7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

**8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć zakończenie ankiety

d) raczej nie zakończenie ankiety

e) zdecydowanie nie zakończenie ankiety

**9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 2 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 3 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 4 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód/stanowisko 5 ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)